

Số: 137/KH-THPL

Hợp Thành, ngày 12 tháng 8 năm 2025

KẾ HOẠCH

Xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, năm học 2025-2026

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010 được sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; Luật Giáo dục năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Công văn số 1389/ UBND-NC ngày 06/8/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-HĐND ngày 30/7/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Thái Nguyên;

Căn cứ Hướng dẫn liên ngành số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXH ngày 01/7/2025 của Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo - Bảo hiểm xã hội tỉnh Thái Nguyên: Hướng dẫn liên ngành thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên.

Căn cứ Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 30 tháng 7 năm 2025 của UBND xã Hợp Thành: Quyết định về việc giao số lượng hợp đồng lao động thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục năm học 2025-2026 xã Hợp Thành;

Căn cứ biên bản cuộc họp của trường Tiểu học Phú Lý ngày 12/8/2025 rà soát nhu cầu sử dụng giáo viên, nhân viên thực hiện chuyên môn, nhiệm vụ năm học 2025- 2026.

Trường Tiểu học Phú Lý xây dựng Kế hoạch xét tuyển hợp đồng giáo viên, nhân viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, năm học 2025-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyển chọn những người có đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp, có đủ các điều kiện đăng ký dự tuyển quy định tại Luật Viên chức.

2. Việc tuyển dụng giáo viên và nhân viên hợp đồng phải căn cứ nhu cầu công việc, số lượng người làm việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng các quy định của pháp luật, đảm bảo tính cạnh tranh.

II. QUY ĐỊNH VỀ XÉT TUYỂN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

1. Xét tuyển hợp đồng giáo viên:

- *Bước 1:* Căn cứ số lượng hợp đồng được giao, nhà trường rà soát nhu cầu và các trường hợp đã được ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được đánh giá kết quả hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm học 2024 – 2025:

+ Số lượng hợp đồng được giao theo Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày 30/7/2025 của UBND xã Hợp Thành: 3 giáo viên.

+ Số lượng đã ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được đánh giá kết quả hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm học 2024 – 2025 tại nhà trường, có nguyện vọng tiếp tục ký hợp đồng trong năm học 2025-2026: 2 GV.

+ Nhu cầu cần xét tuyển: 1 giáo viên.

- *Bước 2:* Sau khi thực hiện bước 1, nhà trường thông báo tuyển dụng đối với chỉ tiêu còn thiếu, nội dung như sau:

+ Chỉ tiêu cần tuyển dụng: 1 giáo viên.

+ Vị trí việc làm: Giáo viên tiểu học (giảng dạy 9 môn)

+ Trình độ đào tạo: Đại học trở lên. Chuyên ngành: Giáo dục Tiểu học.

+ Ưu tiên tuyển dụng đối với những người lao động đã từng hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ở đơn vị khác và người đã hoặc đang hợp đồng theo Nghị quyết của HĐND tỉnh Thái Nguyên về hỗ trợ kinh phí đối với các trường Mầm non, phổ thông công lập thuộc tỉnh Thái Nguyên (hợp đồng định mức khoán), có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo mục 4 của Kế hoạch này.

2. Xét tuyển hợp đồng nhân viên:

- *Bước 1:* Căn cứ số lượng hợp đồng được giao, nhà trường rà soát nhu cầu và các trường hợp đã được ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được đánh giá kết quả hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm học 2024 – 2025:

+ Số lượng hợp đồng được giao theo Quyết định số 244/QĐ-UBND ngày

30/7/2025 của UBND xã Hợp Thành: 3 nhân viên.

+ Số lượng đã ký hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được đánh giá kết quả hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm học 2024 – 2025 tại nhà trường, có nguyện vọng tiếp tục ký hợp đồng trong năm học 2025-2026: 2 nhân viên.

+ Nhu cầu cần xét tuyển: 1 nhân viên.

- *Bước 2*: Sau khi thực hiện bước 1, nhà trường thông báo tuyển dụng đối với chỉ tiêu còn thiếu, nội dung như sau:

+ Chỉ tiêu cần tuyển dụng: 1 nhân viên.

+ Vị trí việc làm: Giáo vụ

+ Trình độ đào tạo: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm trở lên (*hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng trở lên các chuyên ngành khác phù hợp với vị trí việc làm giáo vụ*).

3. Hình thức và nội dung xét tuyển hợp đồng:

Việc xét tuyển hợp đồng được thực hiện bằng hình thức xét tuyển, gồm 2 vòng cụ thể như sau:

3.1 Vòng 1: Kiểm tra hồ sơ

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn tại hồ sơ đăng ký theo yêu cầu của vị trí việc làm cần hợp đồng, nếu đáp ứng đủ điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

3.2. Vòng 2: Kiểm tra năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

* Đối với giáo viên:

- Hình thức: Thực hành.

- Nội dung: Thực hành giảng dạy một tiết theo lĩnh vực chuyên môn của cấp tiểu học.

- Thời gian thực hành: Tối đa 35 phút.

- Thang điểm thực hành: 100 điểm.

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm thực hành.

* Đối với nhân viên:

- Hình thức: Phỏng vấn.

- Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần hợp đồng.

- Thời gian: 30 phút (*trước khi vấn đáp, thí sinh tham dự có không quá 15 phút chuẩn bị*).

- Thang điểm thực hành: 100 điểm.

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả điểm phỏng vấn.

4. Tiêu chuẩn, điều kiện dự tuyển

a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam.

b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành.

c) Có đủ sức khỏe để làm việc;

d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;



d) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành đối với vị trí việc làm dự tuyển;

e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường,...; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

5. Xác định người trúng tuyển hợp đồng

a. Người trúng tuyển hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm kiểm tra năng lực tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- Có số điểm vòng 2 cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp.

b. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm bằng nhau ở chỉ tiêu hợp đồng cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì được ưu tiên theo thứ tự như sau:

- Người đã từng hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

- Người đã hợp đồng theo Nghị quyết của HĐND tỉnh về hỗ trợ kinh phí đối với các trường Mầm non, phổ thông công lập thuộc tỉnh Thái Nguyên (hợp đồng định mức khoán).

- Người có nơi thường trú ở địa phương (*xã Hợp Thành, tỉnh Thái Nguyên*) nơi đơn vị đóng.

- Người có trình độ đào tạo cao hơn (*đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm*).

- Người có kết quả học tập cao hơn (tính theo bằng chuyên môn được đào tạo và theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển).

- Nếu sử dụng thứ tự ưu tiên trên vẫn không xác định được thì hiệu trưởng nhà trường quyết định lựa chọn người trúng tuyển hợp đồng và chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn của mình.

III. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển hợp đồng

- Phiếu đăng ký dự tuyển (Theo mẫu quy định).

- Sơ yếu lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận (trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày xét tuyển).

- Giấy khám sức khỏe (trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày xét tuyển).

- Các văn bằng chuyên môn, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển (bản sao)

2. Thời gian, địa điểm tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Thời gian nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển:

Từ 7h30 ngày 13 tháng 8 năm 2025 đến 11h30 ngày 18 tháng 8 năm 2025 (*trong giờ hành chính, ngày làm việc theo quy định*).

- Địa điểm tiếp nhận hồ sơ: Trường Tiểu học Phú Lý. Địa chỉ: Xóm Tân Chính, xã Hợp Thành, tỉnh Thái Nguyên. Người nhận hồ sơ: Bà Bùi Thị Kim Thoa - Nhân viên (ĐT: 0987468162)

IV. NỘI DUNG VÀ DỰ KIẾN THỜI GIAN THỰC HIỆN QUY TRÌNH CÁC BƯỚC CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG

1. Thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển

Sau khi ban hành Kế hoạch xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, năm học 2025-2026, Hiệu trưởng nhà trường ra quyết định thành lập Tổ tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển để thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển của người dự tuyển.

2. Thành lập Hội đồng xét tuyển

Hiệu trưởng nhà trường Quyết định thành lập Hội đồng xét tuyển để thực hiện việc xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ theo quy trình tại Hướng dẫn số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXH ngày 01/7/2025 của Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội tỉnh Thái Nguyên: Hướng dẫn liên ngành thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên.

3. Kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển và công bố danh sách người có đủ điều kiện dự tuyển vòng 2

Sau khi thẩm định kết quả kiểm tra hồ sơ đăng ký dự tuyển của các thí sinh, Hội đồng tuyển dụng công bố danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển vòng 2, những thí sinh không đủ điều kiện dự tuyển vòng 2 và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên:

- Cổng thông tin điện tử của trường Tiểu học Phú Lý tại địa chỉ: <http://thphuly.phuluong.edu.vn>

- Cổng thông tin điện tử UBND xã Hợp Thành: <https://hopthanh.thainguyen.gov.vn>

Thời gian dự kiến: Ngày 19 tháng 8 năm 2025.

4. Tổ chức kiểm tra năng lực chuyên môn, nghiệp vụ

Thời gian dự kiến: Ngày 27/8/2025 hoặc 31/8/2025 (Do điều kiện học sinh các khối lớp đến trường theo QĐ số 2269/QĐ-BGDĐT ngày 11/8/2025 của Bộ GD&ĐT: QĐ ban hành Khung Kế hoạch thời gian năm học 2025 – 2026 đối với GDMN, GDPT và GDTX. Thí sinh thi tuyển ở vị trí GV gấp thăm thực hành ở khối lớp nào phụ thuộc lịch học sinh đến trường ở thời điểm đó)

5. Thông báo kết quả tuyển dụng hợp đồng lao động

Chậm nhất trong thời hạn 05 ngày làm việc, kể từ ngày kết thúc tổ chức xét tuyển, Hội đồng tuyển dụng hợp đồng tổ chức tổng hợp kết quả xét tuyển và báo cáo kết quả xét tuyển về Phòng Văn hóa- Xã hội, UBND xã Hợp Thành.

Quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, sẽ được thông báo công khai trên :

- Cổng thông tin điện tử của trường Tiểu học Phú Lý tại địa chỉ: <http://thphuly.phuluong.edu.vn>

- Công thông tin điện tử UBND xã Hợp Thành:
<https://hopthanh.thainguyen.gov.vn>

Đồng thời, nhà trường gửi thông báo trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng xét tuyển hợp đồng

- Kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người đăng ký xét tuyển hợp đồng;

- Tổ chức thực hiện các bước xét tuyển lao động hợp đồng theo đúng quy định tại Hướng dẫn liên ngành số 02/HDLN-SNV-STC-SGDĐT-BHXH ngày 01/7/2025 của Sở Nội vụ - Sở Tài chính - Sở Giáo dục và Đào tạo – Bảo hiểm xã hội tỉnh Thái Nguyên: Hướng dẫn liên ngành thực hiện hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục của tỉnh Thái Nguyên.

2. Ban giám hiệu nhà trường

- Triển khai đầy đủ, kịp thời kế hoạch xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, năm học 2025-2026 của nhà trường và các văn bản chỉ đạo của các cấp về thực hiện hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đến toàn thể viên chức, người lao động của đơn vị.

Căn cứ số lượng hợp đồng lao động được giao, nhu cầu của vị trí việc làm cần tuyển tại trường, tổ chức xét tuyển hợp đồng theo hướng dẫn tại các văn bản của cấp trên.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển giáo viên, nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ, năm học 2025-2026 của trường Tiểu học Phú Lý./.

Nơi nhận:

- Phòng Văn hóa – Xã hội xã Hợp Thành (Báo cáo);
- UBND xã Hợp Thành (Báo cáo)
- Công thông tin điện tử xã Hợp Thành;
- Công thông tin điện tử trường TH Phú Lý;
- Lưu: VT.



Vũ Thị Thu Hà